

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

- 1) Общее собрание работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы № 22 (далее - Учреждение) является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления Учреждением.
- 2) Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Уставом Учреждения.
- 3) Положение принимается путем его утверждения приказом директора МБОУ г. Иркутска СОШ № 22 с учетом мнения совета Учреждения, общего собрания работников, совета родителей.
- 4) Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения в установленном пункте 3 порядке. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Полномочия

2.1. Общее собрание работников осуществляет следующие полномочия:

- 1) дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- 2) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
- 3) содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- 4) выражает мнение в письменной форме при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения;
- 5) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

2.2. При осуществлении своих полномочий общее собрание работников вправе:

- 1) запрашивать от должностных лиц Учреждения информацию, касающуюся деятельности общего собрания работников Учреждения;

- 2) выступать от имени Учреждения на комиссиях, собраниях, конференциях по вопросам оплаты труда в Учреждении, по вопросам соблюдения и совершенствования трудовой дисциплины, а также по иным вопросам, касающимся прав и обязанностей работников Учреждения.

3. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание работников состоит из работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по инициативе его членов или директора Учреждения, но не реже одного раза в год.

3.3. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

3.4. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4. Документация общего собрания работников

4.1. Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом в письменном или печатном виде. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.2. Документация общего собрания работников Учреждения хранится в делах Учреждения.